

Zarządzenie nr 5/2022
DYREKTORA MIEJSKIEGO CENTRUM POMOCY SPOŁECZNEJ
W PABIANICACH

z dnia 11 marca 2022 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach stanowiącego załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 11/2019 Dyrektora Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej
w Pabianicach z dnia 7 czerwca 2019 roku w sprawie ustalenia nowego Regulaminu
wynagradzania pracowników Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach**

Na podstawie art. 77² § 1 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2020 roku, poz. 1320), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 roku, poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960), po uzyskaniu pozytywnej opinii Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” przy Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach zarządza się co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 11/2019 Dyrektora Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach z dnia 7 czerwca 2019 roku w sprawie ustalenia nowego regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 Regulaminu wynagradzania otrzymuje nowe brzmienie:
„Podstawę prawną regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach stanowią:
 1. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 roku, poz. 1282 ze zm.),
 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tj. z 2020 roku, poz. 1320 ze zm.),
 3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960).”
2. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach wprowadzonego Zarządzeniem nr 11/2019 Dyrektora Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach z dnia 7 czerwca 2019 roku otrzymuje brzmienie jak w załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
3. W załączniku nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach wprowadzonego Zarządzeniem nr 11/2019 Dyrektora Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach z dnia 7 czerwca 2019 roku wymienione poniżej pozycje tabeli otrzymują nowe brzmienie:

Stanowiska kierownicze urzędnicze

8.	Kierownik komórki organizacyjnej jednostki	XII	wyższe	5
9.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej jednostki	X	wyższe	4

Stanowiska urzędnicze

21.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII	średnie	-
-----	---------------------------------------	------	---------	---

Stanowiska pomocnicze i obsługi

5.	Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator	XVI	według odrębnych przepisów	
6.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	według odrębnych przepisów	
20.	Specjalista pracy socjalnej	XIV	według odrębnych przepisów	
41.	Starszy opiekun	XI	średnie	5
44.	Starsza opiekunka środowiskowa	XI	dypłom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	5
49.	Starszy asystent osoby niepełnosprawnej	XI	dypłom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	5
50.	Starszy opiekun medyczny	XI	dypłom w zawodzie	5
		X	certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające	

			kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny	
51.	Opiekunka środowiskowa	X	dypłom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
53.	Opiekun medyczny	X	Dypłom w zawodzie	-
		IX	certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny	
55.	Asystent osoby niepełnosprawnej	VII	dypłom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
56.	Opiekun	VII	średnie	1
59.	Młodszy opiekun	V	średnie	-

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Zespołowi ds. pracowniczych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

DYREKTOR
wiejskiego Centrum Pomocy Społecznej
w Pobianicach
Katarzyna Cegiłka
Katarzyna Cegiłka

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 5/2022 Dyrektora Miejskiego Centrum Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach z dnia 11 marca 2022 r. stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 11/2019 Dyrektora Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach z dnia 7 czerwca 2019 roku w sprawie ustalenia nowego Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach

**TABELA MINIMALNYCH MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	2150
II	2200
III	2250
IV	2300
V	2350
VI	2400
VII	2450
VIII	2500
IX	2550
X	2600
XI	2650
XII	2700
XIII	2750
XIV	2800
XV	2850
XVI	2900
XVII	2950
XVIII	3000
XIX	3100
XX	3200
XXI	3400
XXII	3600

DYREKTOR
Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej
w Pabianicach

K. Cegińska
Katarzyna Cegińska

